

STATION BALNÉAIRE DE LA CÔTE FLEURIE, À DEUX HEURES DE PARIS, TROUVILLE-SUR-MER DOIT SA RÉPUTATION AU CHARME DE SON PORT DE PÊCHE ET À LA BEAUTÉ DE SA LONGUE PLAGE DE SABLE FIN. COMMUNE DE 4.704 HABITANTS, SURCLASSÉE 20 À 40.000, ELLE RECRUTE UN(E)



Photo : Vincent Rustiel / Calvados Attractivité

DIRECTEUR DES TEMPS DE L'ENFANT (H/F) ATTACHÉ TERRITORIAL - CAT. A

LA DIRECTION DES TEMPS DE L'ENFANT REGROUPE LES SERVICES DE LA PETITE ENFANCE, DU SCOLAIRE PÉRISCOLAIRE, DE L'EXTRASCOLAIRE ET DE LA JEUNESSE : LE MULTI ACCUEIL LA RÉCRÉ, L'ÉCOLE LOUIS DELAMARE, L'ÉCOLE RENÉ COTY, LES GARDERIES, LA RESTAURATION SCOLAIRE, L'ÉCOLE DES PASSIONS, LE CLUB DE LA PLAGE, LA MAISON DES JEUNES AVEC L'ACCUEIL DES MERCREDIS EN PÉRIODE SCOLAIRE, LE CENTRE AÉRÉ, LE CONSEIL MUNICIPAL DES ENFANTS.

LA DIRECTION DES TEMPS DE L'ENFANT REGROUPE PRÈS DE 30 AGENTS PLUS DES SAISONNIERS. LE DIRECTEUR PARTICIPE À LA DÉFINITION DU PROJET ÉDUCATIF GLOBAL DE LA COLLECTIVITÉ. PILOTE LES PROJETS ENFANCE, JEUNESSE ET ÉDUCATION. IL ENCADRE ET ORGANISE LES SERVICES ET LES ÉQUIPEMENTS RATTACHÉS À SA DIRECTION.

VOS MISSIONS

IMPULSE ET MET EN PLACE LES POLITIQUES PETITE ENFANCE, ENFANCE, JEUNESSE ET ÉDUCATION :

- Participe à la définition et met en oeuvre le projet éducatif global du territoire, traduit les orientations politiques en plans d'actions, projets et programmes.
- Coordonne, suit et évalue les actions inscrites dans le Convention Territoriale Globale avec la Caisse d'Allocations Familiales du Calvados (CTG, signée le 22 novembre 2021, pour 5 années) et la Communauté de Communes Cœur Côte Fleurie.

COORDONNE ET MET EN ADÉQUATION L'OFFRE D'ACCUEIL AUX BESOINS DES FAMILLES :

- Évalue les demandes et les attentes des familles et les qualifie en offre de services
- Anime et coordonne les équipes (environ 30 agents permanents + saisonniers) et détermine les objectifs aux cadres intermédiaires (3) et à l'assistante de direction
- Développe des actions transversales en interne avec les différents services de la collectivité et en externe avec les acteurs du secteur de la communauté éducative
- Met en place et suit les tableaux de bords d'activité (fréquentations, activités, ...)
- Prépare et suit l'exécution du budget
- S'assure du bon fonctionnement des équipements et de leur sécurisation (Notamment PPMS)

ASSURE UNE RELATION OPÉRATIONNELLE AVEC LES PARTENAIRES (EDUCATION NATIONALE, PROTECTION MATERNELLE ET INFANTILE, CAISSE D'ALLOCATIONS FAMILIALES, DÉPARTEMENT DU CALVADOS, RÉGION NORMANDIE...) :

- Développe et entretient des relations privilégiées avec les partenaires extérieurs (Inspecteur de l'éducation nationale, directeur d'école, principal du collège, les représentants des associations de parents d'élèves.....) et les partenaires institutionnels (Région, Département, CAF, PMI...)
- Suit et transmet les données d'activités et financières aux partenaires (CAF, PMI...)

COMPÉTENCES

DIPLÔMÉ DE L'ENSEIGNEMENT SUPÉRIEUR ET/OU EXPÉRIENCE DANS LES DOMAINES DE L'ENFANCE ET DE L'ÉDUCATION EN COLLECTIVITÉ

COMPÉTENCES TECHNIQUES

- Management et encadrement d'équipes
- Connaissance des partenaires locaux, publics et privés de la petite enfance, enfance et jeunesse
- Maitrise de la réglementation relative à l'accueil des mineurs
- Connaissance des règles budgétaires et de la commande publique
- Aptitude à la conduite de projets (méthodologie/outils)
- Savoir utiliser les nouveaux outils et les nouvelles technologies de travail (dématérialisation, outils collaboratifs et de partage du travail...)
- Savoir organiser son temps de travail et ses activités par une adaptation permanente aux flux et à la diversité des activités
- Sens de l'innovation

APTITUDES

- Autonomie
- Aptitude aux relations humaines, au travail en équipe et en réseau
- Forte capacité à encadrer les équipes, à travailler en transversalité et à rendre compte à sa hiérarchie
- Capacité à déléguer, à susciter l'adhésion et à convaincre
- Qualités rédactionnelles
- Aisance orale
- Maitrise des outils bureautiques
- Dynamisme et adaptation face aux demandes

TEMPS DE TRAVAIL / HORAIRES :

- Temps complet : 35 H hebdomadaires
- Travail en bureau avec déplacements très fréquents sur le territoire
- Horaires irréguliers, avec amplitude variable en fonction des obligations du service public

AVANTAGES

- Titres restaurant
- Participation mutuelle et prévoyance
- CNAS
- Prime de fin d'année
- Forfait mobilités durables